

7 novembre 2011

DEBRAYAGE EDF



PLANIFICATION

- modifications trop tardives
- Absence de planification à 3 semaines
- Horaires atypiques
- Désolidarisation des équipes
- iniquité de planification
- Non prise en compte des horaires des temps partiels
- Horaires de déjeuner illégaux
- Non respect du code du travail

OUTILS

- dysfonctionnements informatiques
- Manque de positions
- Délais informaticiens trop long
- Décalage entre règlement intérieur et moyens à disposition (clés USB)

COMMUNICATION

- arbitrage des CP incompris
- Incompréhension de PeP's (people review)
- Objectifs mal définis
- Affichages aléatoires
- Manque de transparence
- communication inter-services défectueuse
- Engagements non tenus (formations non validées)
- Pas de réponse pour les demandes de 1/2 journée découverte

RECONNAISSANCE

- primes inaccessibles (nombre de placements)
- Gel des niveaux de salaire et de compétences
- Assiduité non valorisée
- Inéquité des primes de transport selon la distance parcourue
- pas de challenge pour les CEM
- Pas de prime ni grille salariale pour les pilotes
- Évolution en interne (people review)

**CLIMAT
SOCIAL
DELETERE**

L'encadrement de proximité et les conseillers clientèle de l'activité EDF ont pris l'initiative de débrayer, afin de porter leurs revendications auprès de la direction.

La CGT appuie cette démarche motivée par de réels besoins.

Notons que ces revendications sont des sujets récurrents relayés par la CGT LaSer Contact depuis des années.

Nous gageons que ce débrayage sera l'occasion pour la direction de démontrer concrètement sa volonté de répondre favorablement aux salariés et surtout d'agir dans l'intérêt de tous.

DEBRAYAGE

Lors de ce débrayage, la CGT a demandé à être reçu par la Direction en présence de plusieurs salariés afin d'exposer les revendications synthétisées dans l'organigramme ci-contre.

Suite à ces échanges, les trois premiers blocs de revendication sont pris en compte par la Direction.

Toutefois, nous dégageons un quatrième axe de réflexion prioritaire à travers la reconnaissance qui reste au cœur de l'intérêt collectif.

Le débrayage EDF a été évoqué, lors de la réunion CHSCT du 08/11/2011 et Mr Blondy a annoncé une réunion d'urgence avec Mr Prigent concernant la planification.