



BILAN

2010 - 2014

Les actions au CE

La CGT a demandé depuis le début du mandat **l'expertise des comptes de l'entreprise**. Enfin, au bout de 3 ans de combat, les élus CGT ont obtenu l'accord du CE pour une expertise des comptes par un cabinet d'expertise.

Commission Economique menée par un élu CGT pour obtenir des chiffres exploitables et dénoncer leur manipulation par la direction.

Réorganisation de la commission sociale dont le but était d'aider les salariés en difficulté. Cette commission était contrôlée par une présidente (CFDT) et un ancien trésorier (CFDT), eux-mêmes sous la responsabilité de la secrétaire du CE (CFTC) avec sa double casquette de secrétaire du CE et de référent sociale.

Grâce à la détermination des élus CGT, le CE a **récupéré une dotation** liée à la réversion des machines à café dans le budget ASC.

Suite à la gestion catastrophique des anciens trésoriers (CFDT), la CGT a **repris la trésorerie** en février 2013. La CGT a remis à plat les comptes de 2012, appuyé d'un expert comptable, et a réussi à redresser les comptes, et ainsi retrouver une trésorerie positive.

En conclusion....

Le bilan de ces quatre dernières années :

La Confédération Générale du Travail s'est toujours battue pour les salariés de façon collective ou individuelle et a toujours répondu présents pour vous accompagner (info sur le code du travail, licenciement, rupture conventionnelle, inaptitude, info sur les bulletins de paie, etc....). Vos représentants CGT se sont impliqués à tour de rôle pour que tous les salariés soient défendus. C'est le **seul syndicat qui n'a pas peur de porter vos revendications... La CGT a toujours été activement présente sur le terrain**. Cependant le manque de majorité lors des élections 2010 du Comité d'Entreprise a pénalisé énormément vos élus CGT que ce soit sur les **accords moins disant signés par les autres syndicats** ou sur l'organisation d'une sortie. Les élus CGT ont utilisé toutes les armes possibles telles que la presse, les grèves et les débrayages. Malheureusement ces mouvements n'ont toujours pas été suivis. C'est pour cette raison que vos élus ont besoin de **vos voix pour obtenir la majorité qui nous permettront d'être décisionnaires sur les sujets à venir** et qui auront un impact sur vos conditions de travail.

Le constat est que la Confédération Française Démocratique du Travail et la Confédération Française des Travailleurs Chrétiens ont longuement travaillé ensemble et pris des décisions essentiellement pour leurs intérêts personnels sans même consulter les salariés. Les élus CGT ont souffert de la non-représentativité face aux grandes décisions importantes. Par exemple, nous avons voté contre la cession de l'entreprise lasercontact.

Seuls les élus CGT ont créé un **bulletin d'information mensuel depuis plus de trois ans**, pour vous communiquer dans la plus grande transparence les informations liées aux différentes instances et activités de l'entreprise. De plus, des tracts d'information sont régulièrement distribués.

Les élus CGT ont effectué des tours de plateaux réguliers pour échanger avec les salariés sur leurs conditions de travail et sur les différents accords en cours (Négociation Annuelle Obligatoire, Accords sur la Réduction du Temps de Travail, constitution des questions des Délégués du Personnel, etc....).

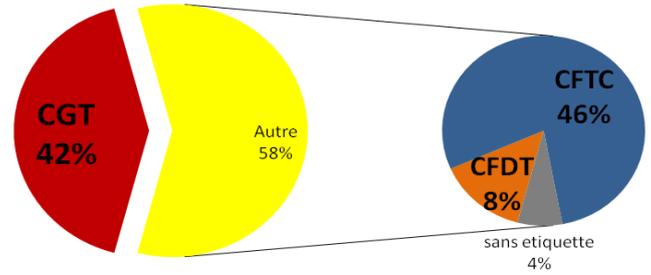
La CGT lasercontact a été solidaire à tous les mouvements (Fonderie du Poitou, Fédéral Mogul, les réformes des retraites, l'Accord National Interprofessionnel, UGGT lasercontact Tunisie, etc....).

Beaucoup de questions DP posées durant ces quatre années et beaucoup d'efforts, de combat face à une direction autiste

Les élus CGT ont conservé une politique sociale, humaine et de proximité.

Enfin, les élus CGT n'attendent pas la veille des élections professionnelles pour communiquer, vous représenter et vous défendre.

Répartition des sièges du CE



Activités Sociales et Culturelles (ASC)

Chèques vacances : Vos élus CGT imaginaient une dotation de la direction faite de trésorerie suffisante. Cette dernière a toujours refusé prétextant sa volonté d'augmenter les salaires plutôt que le budget CE. Les salariés n'ont bénéficié ni de l'un ni de l'autre.

Les élus CE CGT se sont battus pour continuer à vous **proposer des sorties** Disney, Puy du Fou depuis le site du Futuroscope.

Elaboration, distribution et restitution de sondages pour connaître votre avis sur le CE.

Mise en place de paniers légumes, expositions et bourse aux jouets.

Elaboration d'un livret d'accueil CE pour vous informer du rôle du CE et de leurs activités intégrées dans la partie agenda.

Recherche de nouveaux prestataires pour une meilleure diversité des ASC.

Permanence du CIL : action menée par la commission logement et des élus CGT majoritairement.

Plusieurs buffets offerts aux salariés tout au long de l'année. De nombreux lots offerts par le CE. La **CGT a négocié auprès de notre prestataire** des machines à café pour obtenir des lots supplémentaires.



Elections Professionnelles

2014 - 2017

La CGT, une force de proposition, de contestation et de lutte par et pour les salariés

Pourquoi voter CGT ?

La CGT est la seule organisation ayant **créé un syndicat d'entreprise, la CGT Lasercontact**, pour accentuer sa **proximité sur sites** et ne pas dépendre d'organes syndicaux haut placés trop loin du terrain.

Nous ne combattons que dans l'intérêt des salariés et **ne défendons ni les profits des patrons ni le dialogue de dupe**. Voter CGT c'est permettre **aux élus les plus revendicatifs** d'améliorer nos conditions de travail, notre rémunération et la justice sociale.

Rappelons-nous que seuls les syndicats qui atteindront le seuil de 10% seront représentatifs et pourront négocier les accords !

Enfin, **la CGT n'acceptera jamais aucun accord régressif** pour les salariés alors que les autres syndicats signent docilement des propositions au rabais ! Nous ne signons que pour obtenir de réelles **conquêtes sociales**.

Objectif : dépasser la barre des 50% de vote dès le premier tour !

Un nouveau Comité d'Entreprise efficace, participatif et engagé.

Nous souhaitons mener une politique CE résolument tournée vers la Culture. Votre CE n'est pas une vitrine de grandes enseignes commerciales !

Nous favoriserons une démarche responsable, sociale et écologique dans le choix des activités socioculturelles notamment par la découverte de producteurs locaux et d'associations.

Création d'un **quotient familial** pour la billetterie.

Un CE à l'écoute des salariés et de leurs revendications.

Enfin, un CE centré sur le contrôle minutieux de la réalité sociale et économique de Laser Contact par des **expertises sur les comptes de l'entreprise**.

Notre CE agira librement sans se conformer aux calendriers définis par la Direction. Nous exigeons de toute urgence **l'application des accords** comme par exemple ceux sur les risques psycho-sociaux (dégradation des conditions de travail, intensification des cadences de travail, stress).

Des Délégués du Personnel intègres, disponibles et réactifs.

Il est temps de renverser le rapport de force de la Direction au profit des salariés !

La CGT ne cédera jamais contre des promesses de changement de poste ou d'activité.

Nos élus maintiendront leur présence au quotidien à vos côtés.

Ils continueront à faire preuve de transparence en communiquant des commentaires et comptes rendus de chaque réunion avec la Direction.

Elisons des salariés pour défendre l'intérêt des salariés !

VOTONS CGT LASERCONTACT