



# NEGOCIER



**La CGT Laser Contact** est la seule organisation syndicale de l'entreprise à ne pas signer les accords qui vont à l'encontre des salariés.

Rappelez-vous les NAO ! Le gel des niveaux, l'augmentation minable, le refus catégorique de la part de la direction (et des autres OS) de la mise en place d'une prime d'ancienneté ! Toutes les OS ont signées. Toutes ? Non, pas la CGT !

**Nous négocions pour que la vie familiale soit encore possible après le travail.  
Nous négocions pour que les salariés n'aient pas à venir sous antidépresseurs ou  
anxiolytiques.**

Nous négocions après concertation de nos syndiqués et de l'ensemble des salariés.  
Nous négocions l'amélioration des conditions de travail et notre pouvoir d'achat.  
Nous négocions, encore et toujours, malgré notre minorité.  
Nous vous demandons de voter CGT, pour que nos propositions soient enfin entendues !

**Pour l'amélioration de notre comité d'entreprise, il est nécessaire  
que la CGT soit majoritaire.**

Si VOUS nous élisez, NOUS nous engageons :

- à négocier des offres de billetterie plus avantageuses
- à négocier un budget loisir et vacances pour tous
- à obtenir des mobiles-home accessibles à la réservation dès réponse des cp estivaux
- à obtenir une permanence sur chaque site par des membres élus par les salariés
- à élargir nos subventions sportives et culturelles

**Pour obtenir des délégués du personnel plus proche, il est  
nécessaire de votez CGT.**

Si VOUS nous élisez, NOUS nous engageons :

- à négocier toutes vos demandes individuelles ou collectives auprès de l'employeur
- à vous défendre lorsque ça va mal
- à négocier un local DP par site où auront lieu des permanences régulières



# REVENDIQUER



Assez de cette direction qui n'écoute pas les salariés.  
Assez de ces organisations syndicales de complaisance.  
Assez de ces élus qui s'occupent plus de leur statut que des salariés.

**Nous vous demandons de voter CGT, pour avoir des élus proches de vous !**

Depuis maintenant plusieurs années (au moins deux), la CGT est présente auprès des salariés pour porter nos revendications communes.  
Quel autre syndicat peut-il dire (sans mentir) en faire autant ?

**Nous revendiquons le droit à un travail décent !**  
**Nous revendiquons le droit à un salaire décent !**

Chaque salarié doit trouver dans son CE une prestation répondant à ses attentes.  
Nous avons déjà proposé d'organiser des voyages inter-ce afin de multiplier les possibilités, mais à chaque fois, les autres élus ont refusé.  
Nous avons proposé l'ouverture à la réservation pour l'été des mobiles-home à la réponse des vacances des chargés de clientèle (normalement le 15 avril), cela a été refusé par vote par l'ensemble des élus CFDT, CFTC, FO.

## POUR UN CE PLUS FORT, VOTEZ CGT

Pour être efficace, le DP doit pouvoir s'appuyer sur un syndicat pour lequel les intérêts de chaque salarié priment.  
Lors de l'ouverture du site de VDA, la CGT avait demandé des élections (globales ou partielles), pour que chaque salarié soit représenté, cette proposition a été encore une fois refusée par la direction et la CFDT, CFTC, FO, CFE/CGC.  
La CGT n'attend pas les réunions DP mensuelles pour résoudre les problèmes des salariés, car peut-on laisser quelqu'un dans la souffrance sans agir immédiatement ?

## POUR DES DP DE PROXIMITE, VOTEZ CGT



**VOLONTAIRE DU TRAVAIL LE DIMANCHE**



# DEFENDRE



La CGT a toujours été présente pour défendre nos droits.

## **NOUS sommes les seuls à pouvoir défendre vos intérêts en toute INDEPENDANCE vis-à-vis de l'employeur**

La CGT milite pour un syndicalisme ouvert et démocratique fait de consultations des salariés tout particulièrement avant la signature (ou non) des accords.

### **Il existe 2 types d'organisations syndicales :**

Les organisations syndicales de masse qui négocient des conditions de travail décentes pour tous les salariés,

Les organisations syndicales de représentation qui jugent à elles seules ce qui est bon pour les salariés.

La CGT est là pour répondre aux besoins des salariés et de leurs familles, elle n'est pas là pour s'occuper des rendements des actionnaires ni pour valider systématiquement les méthodes de la direction.

La CGT Laser Contact porte vos demandes en préconisant le dialogue.

Nous échangeons avec l'encadrement afin de trouver des solutions.

Nous vous assistons lors d'entretien avec la direction.

Nous discutons avec l'inspection du travail ou notre avocate pour connaître nos droits.

**Mais lorsque cela est nécessaire nous n'hésitons pas à débrayer ou faire appel à la presse pour forcer les portes et être enfin entendu.**

Actuellement, nous ne sommes que 4 (1 élue et 3 mandatés). Nous nous déplaçons sur les sites afin de rencontrer un maximum de salariés. Le compte rendu de ces visites est remis en main propre à notre direction.

**Nous avons besoin d'être plus nombreux pour assurer une défense plus efficace et pour tous.**

## **DEFENDEZ VOUS, VOTEZ CGT**

Les panneaux sont trop petits ? Rendez vous sur <http://cgtlaser.blog.free.fr>

