

>> ... a noté le courage des membres de la CGT de l'entreprise Laser Contact, hier sur le site du Futuroscope. Lors de cette journée de négociation avec la direction, le syndicat a effectué un débrayage d'une heure, dehors dans la froideur de l'après-midi. Objectif : protester contre « les mauvaises conditions de travail ». Les autres syndicats sont, eux, restés bien au chaud.

Centre Presse

7

7. TOUTE

Laser Contact : deux camps opposés



Benjamin Arnoult (CFDT) pense à l'avenir de Laser Contact.

► SYNDICALISME

Seule contre tous ! Hier au Futuroscope, lors de la NAO (négociation annuelle obligatoire : mutuelle, rémunération, restauration...) de l'entreprise Laser contact (centre d'appel, relation client), la vision revendicative de la CGT s'opposait à celle, bien plus apaisée, du front CFDT-CFTC-FO et CFE-CGC, (plus ou moins) uni.

« Éventuels licenciements »

Lors de son débrayage de la réunion, dans la froideur de l'après-midi, Richard Verron, représentant syndical CGT, fulmine. « *Voilà ce qui nous attend pour 2010 : augmentation insuffisante des salaires (de 17 à 30 €), gel des niveaux, aucune réévaluation des primes et challenges, pas de mise en place de journées enfants malades, suppression de la subvention repas et éternel refus des fontaines d'eau. Des propositions loin des besoins des salariés, vu les problèmes de pouvoir d'achat !* »

La direction « parle d'éventuels licenciements qui n'avaient jamais

été évoqués. Alors qu'on a des difficultés de recrutement ! »

Réplique du front CFDT-CFTC-FO et CFE-CGC, ne participant pas à ce mouvement de protestation. « *La CGT réclamait au départ 5% de hausse des salaires. La direction table sur des hausses de 1,2 à 2,2% pour 2010. Cela nous satisfait au vu du contexte : le résultat de l'entreprise en 2009 est de zéro ! Le comité directeur n'aura pas d'augmentation, à titre d'exemple de solidarité.* »

« Respect de l'individu »

En lien avec les 3 autres syndicats, la CFTC préfère mettre l'accent sur « le respect de l'individu, avec la mise en place actée d'un référent pour handicapé et d'un référent pour senior. Pour 2010, nous envisageons l'arrivée d'un référent social, pour accompagner les salariés en difficulté, dans leur vie professionnelle et privée ».

Laser Contact compte 2 400 salariés en France (dont 1 200 au Futuroscope).

Benoît Quaireau
redaction@centre-presse.fr